

立足新发展 实现新跨越 为全面完成“十二五”目标开好头起好步 (摘要)

党委书记 徐尤金



一、以“十二五”规划为主线，进一步理清发展思路

一是认清形势，抢抓机遇。随着国土资源部强力推进找矿“新机制”和“358”计划的实施，又一个地质找矿工作的高潮必将来临。我们一定要珍惜这一难得的历史机遇，解放思想、抢抓机遇、真抓实干，实现地矿经济跨越式发展。

二是抓住重点，突破难点。一要充分利用九瑞地区外围及深部找矿和修武地区“大投入，找大矿”的契机，真正实现地质找矿重大突破。要积极走出区外、省外、国外，寻求新的找矿空间，建立新的找矿后备基地。二要认真分析工程勘察业面临的严峻形势，积极跟进市场，提升服务质量，拓宽服务领域，扩大市场占有率。要不失时机地发展海外业务。三要做好矿权维护及重点详查工作，为矿权运作和矿业开发打下坚实基础，从而形成新的经济增长点。四要充分利用现有资源，发展多种经营，盘活房地产，形成稳固的经济增长点。

三是坚定信心，咬住目标。这次大会上确定的全队“十二五”发展目标，即对外创年均增长13%，节约与收益年均增长14%，在职职工收入年均增长11%，等等。这些目标既符合我队发展的实际，又必须经过努力才能达到。

二、以改革创新为动力，进一步提升发展水平

一是创新管理机制，提高劳动生产效率。首先要坚持以人为本。发挥人的最大潜能，充分调动职工的积极性和创造性。领导干部要以“心”换“心”，即以真心凝聚人、以诚心打动人、以爱心关怀人。团结带领职工为发展地矿经济而努力奋斗。其次要创新经营管理理念。要树立成本意识、效率意识，质量意识、品牌意识，从而提高经济效益，提升自我形象，在市场中争得一席之地。再者是要建立完善各项规章制度，规范生产经营行为。做到按制度办事，用制度管人，在制度面前人人平等。

二是转变经营方式，充分发挥专业技术优势。一要提高综合服务能力，拓宽市场领域。二要提高经营管理能力，由施工管理型向经营管理型转变，由铺摊子向增强重点市场转变，由单纯扩规模向提高效益转变，由重分包作业、劳务打工向总承包经营管理转变，形成以经营带动总承包机制。三要强化自有矿权经营与运作。

三是积极引进新技术新设备新工艺，提升科技含量。

四是创新人才机制，积极实施人才强队战略。人才资源是第一资源。我们要建立一支数量充足、结构合理的人才队伍。一方面要大力营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的氛围，促进优秀人才脱颖而出的环境；另一方面又要“不拘一格”使用人才，使人尽其才、才尽其用。

三、以党建和精神文明建设为抓手，进一步营造良好发展环境

一是进一步加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高领导经济社会发展的能力和水平。

二是进一步发挥职工主人翁作用。要树立全心全意依靠职工的思想，充分发挥职工群众在全队经济建设和各项工作中的主体作用。

三是进一步提升文明创建工作水平。我们要始终坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，坚持不懈地抓好精神文明建设，使我队文明创建工作再上一个新的台阶。

突出“两个维护” 实现“两大作为” 为开创我队经济发展新篇章作出新贡献 (摘要)

工会主席 戴忠华



2010年主要工作回顾

一、强化激励机制，服务中心促进发展取得实效

以劳动竞赛激励职工。围绕大队2010年各项工作目标，在经济建设主战场上持续掀起群众性劳动竞赛和“十一五”双争立功竞赛的热潮。

以劳模精神引领职工。积极向地方推荐选树劳模。队地勘院周贤旭同志荣获九江市劳动模范称号。队工会以此为契机深入挖掘提炼劳模事迹，通过宣传栏和局、队刊物和网络媒体，向全队职工发出了“向九江市劳模周贤旭同志学习”的号召。

二、协调劳动关系，民主管理集体协商深入推进

民主管理不断深化。按期召开职代会，组织职工提出职代会提案42条并抓好提案落实工作，为全队经济建设出谋划策。

队务公开深度延伸。队综合楼、新基地等建设项目按法定程序实行了招投标。

工资协商分步推进。紧紧抓住职工劳动报酬这一关系到职工核心利益的内容开展工资集体协商。

三、推进和谐文化，文体交融服务一线亮点纷呈职工健身再掀高潮。围绕“我运动、我健康、我快乐”这一活动主题，深入开展2010年职工健身活动月系列活动。

四、加强自身建设，创先争优服务基层不断深入

各项工作有序推进。一是继续实行

工会工作目标考核制度。建立拨缴经费奖励制度。加强工会经费的收管用，提高了工会经费和各项基金的使用效率。二是关心离退休群体。坚持慰问生病住院职工，开展“敬老月”活动，80岁以上退休职工发放重阳节慰问金，让他们感受到我队和谐发展的变化，这项活动获得离退休老同志的赞誉。

2011年主要工作任务

一、组织开展经济技术创新和劳动竞赛，进一步提升职工素质

广泛开展“当好主力军，建功‘十二五’”、“争创一流业绩，争当时代劳模”为主题的群众性经济技术创新活动和劳动竞赛。在大湖塘地质勘查项目部，继续开展钻探“四比”、实验测试“双保一超”劳动竞赛，并深化到地质资料编录、报告编写等分项开展劳动竞赛。

二、稳步推进工资集体协商，进一步强化民主管理和维护职工权益

积极推进适合我队劳动用工特点的工资集体协商机制，工资集体协商要和绩效工作改革有机结合，妥善协调各方利益，达到调动生产积极性和促进稳定和谐的目的。实现劳动关系双方协商共谋、利益共享、互利共赢。

进一步完善以职代会为主要形式的队务公开民主管理的监督机制。搞好职代会规范化建设，坚持职工代表大会会前预审、会后巡视检查工作制度。将队务公开与生产经营、提高经济效益、维护职工切身利益相结合。

三、继续抓好弱势群体帮扶工作，进一步促进和谐平安

继续抓好扶贫济困基金会工作，做好筹集资金形成保障机制，确保基金会资金来源。用好基金会资金，认真做好特别困难职工申请报告的审核和救助款的发放，年度分两次对特别困难的职工大额救助，让那些确实需要帮助的职工群众，得到最有效的救助。

四、广泛开展建党90周年庆祝活动，进一步满足职工文化生活需求

举办队“纪念中国共产党成立九十周年”红歌赛和书画摄影展，参加局音舞协组织的活动，丰富职工文化生活。

五、加强四项自身建设，进一步提升工会“建家”水平。

(上接一版)多元化资金投入的方式，为文化活动中心添置了文体器材。拨款支持老年体协参加九江市老年人运动会木兰和象棋等赛事。2人分获男女亚军。六是启动了总投资约170余万元的九江基地供水社会化改造工作。完成了10、11和12号楼的“平改坡”改造。单身职工公寓的装修已全面开工。七是扶贫济困解忧暖心效果实，对44人次特困职工进行了1000-5000元的大额救助，累计救助金额达12.7万元。大队获得了省十二届文明单位称号。

二、2011年工作安排

1.主要经济指标

实现对外创收1.33亿元，同比增长13%；节余与收益912万元，同比增长14%；生产增加值4740万元，同比增长13%；在职职工人均收入3.96万元，同比增长11%。

2.全力主攻地质勘查主业

按照“立足本区、拓展省外、走向海外”的地质勘查工作思路，精心部署，依靠科技，攻坚克难，实现本工作区内的铜、钨、钼等矿种找矿的新突破。科研、调查评价、地勘基金项目紧密结合，继续开展九瑞深部铜矿勘查，通过多渠道资金投入，实现武山东部地区找矿阶段性突破。抓紧续作大湖塘等钨、钼矿勘查，争取提交2处大中型详查报告并实现项目滚动

续作。做好自有矿权的梳理和勘查工作，在重点实施桂凌家重点普查项目的同时，提交徐家尖矿区详查报告，为合作开发提供一处中型矿产地。对有前景的探矿权，大队加大投入，争取2-3处形成勘查工作基地。尽快促成洞下-官塘尖矿权转让过户，争取年内启动后续详查工作。同时做好矿权的延续工作。以重点开展完成基础地质调查项目--内蒙古西乌珠穆沁旗白音郭勒公社等四幅1：50000矿产地地质调查为契机，争取后续查证项目，寻求深入合作勘查，全力扩展省外勘查市场。积极跟进，选择南美智利、巴西为目标，通过考察、洽谈，争取1-2个项目申请国家海外勘查基金合作勘查。

抓住机遇，推动矿业开发。在继续运作好探矿权和规范管理好合作“小”矿山的的同时，要高度重视探矿权转让大矿山中我队的“小”股份，密切跟进，搞好服务，加深感情，千方百计推动探矿权早日进入详查，矿山早日进入建设阶段，使我队早日拥有真正意义上的矿业开发项目。同时，要以海外勘查为契机，选准项目，审慎稳妥地切入海外矿业开发市场。

3.全面加强管理工作

切实抓好经济结构调整。充分发挥地质勘查优势产业的引领作用，带动水工环、物化探、岩心钻探、测绘、实验测试、机械加工等相关行业的同步发展。

切实加强人才队伍建设。继续招聘主体专业高素质人才，注重引进急需专业的硕士。通过深化“师带徒”考核，在年轻技术人员中开展“比、学、赶、超”活动，外送培训等多种形式，提高他们的实践能力，缓解人员不足矛盾。

切实加强安全生产管理工作。继续深入开展“三项活动”，坚持“两个会议”，完善“一个网络”，强化“各级责任”，有效控制各类生产性责任事故，确保全队安全生产形势持续稳定。

4.全速加快城西港区新基地建设

按照“统一规划、功能配套、分步实施”的思路，积极争取省局资金，合理节约使用自筹资金，有序推进城西港区新基地建设，在2011年底之前完成地质科技综合楼、机械加工车间、实验测试中心土建工程，2012年12月前完成整体搬迁。

5.全心给力民生工程

继续实施完成好“水改”、“平改坡”、单身职工公寓装饰等民生工程；再次逐步提高住房公积金和门诊费标准；适时启动“电改”工程；为在岗职工统一着装；开展九江基地绿化、硬化、美化，让广大职工切实享受到经济发展的成果，提高队伍的凝聚力和战斗力。

6.进一步加强党建、精神文明建设。